

T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
EBELİK BÖLÜMÜ
2016-2020 DÖNEMİ
STRATEJİK PLAN RAPORU
KARABÜK – 2016- 2020

İÇİNDEKİLER

1. **SUNUŞ**
2. **I. BÖLÜM: GİRİŞ VE HAZIRLIK SÜRECİ**
3. **II. BÖLÜM: DURUM ANALİZİ (GZFT)**
4. **III. BÖLÜM: GELECEĞE BAKIŞ (MİSYON & VİZYON)**
5. **IV. BÖLÜM: STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER**
6. **V. BÖLÜM: İZLEME VE DEĞERLENDİRME**

1. SUNUŞ

Karabük Üniversitesi'nin 2016-2020 dönemini kapsayan stratejik hedefleri doğrultusunda; Sağlık Bilimleri Fakültesi Ebelik Bölümü olarak bizler de kendi yol haritamızı belirlemiş bulunmaktayız. Üniversitemizin fiziksel ve akademik gelişim hamlesine paralel olarak, Ebelik Bölümü'nün bu dönemdeki önceliği; kurumsallaşma süreçlerini tamamlamak, eğitim altyapısını güçlendirmek ve akademik kadrosunu yetkinleştirmektir.

Anne ve çocuk sağlığının korunması ve geliştirilmesinde hayati bir rol üstlenen ebelik mesleğinin, üniversitemiz çatısı altında en iyi şekilde temsil edilmesi ve öğrencilerimizin donanımlı bireyler olarak yetiştirilmesi temel gayemizdir. Hazırlanan bu stratejik plan, bölümümüzün 5 yıllık gelişim projeksiyonunu içermekte olup, tüm paydaşlarımıza hayırlı olmasını dilerim.

Ebelik Bölüm Başkanı

Dr. Öğr. Üyesi Yılmaz ALTUNER (VEKİL)

I. BÖLÜM: GİRİŞ VE HAZIRLIK SÜRECİ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu gereğince ve Karabük Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın rehberliğinde hazırlanan bu plan; Ebelik Bölümü'nün 2016-2020 yılları arasındaki önceliklerini, hedeflerini ve performans göstergelerini kapsamaktadır. Planın hazırlık aşamasında üniversitemizin genel stratejik planı incelenmiş; bölümümüzün mevcut fiziksel imkânları, akademik insan kaynağı ve öğrenci kapasitesi analiz edilmiştir. Bu plan, bölümün kuruluş ve yapılanma aşamasından, nitelikli eğitim veren köklü bir bölüme dönüşüm sürecini yönetmek amacıyla hazırlanmıştır.

II. BÖLÜM: DURUM ANALİZİ (GZFT ANALİZİ)

Bölümümüzün 2016 yılı itibarıyla mevcut durumunu ortaya koyan Güçlü ve Zayıf yönler ile Fırsat ve Tehditler (GZFT) aşağıda özetlenmiştir:

Güçlü Yönler:

- Genç, dinamik ve gelişime açık bir akademik kadroya sahip olunması.
- Üniversite yönetiminin sağlık bölümlerinin gelişimini desteklemesi.
- Öğrencilerin bölüme olan yoğun ilgisi ve kontenjanların tam doluluk oranı.
- Bölgenin sağlık eğitimi ihtiyacının yüksek olması.

Zayıf Yönler:

- Fiziksel altyapı (derslik ve ofis) yetersizliklerinin henüz tam olarak giderilememesi.
- Mesleki beceri laboratuvarındaki maket ve donanım eksiklikleri.
- Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının yüksek olması.
- Mezunlarla iletişim ağının henüz kurumsal bir yapıya kavuşmamış olması.

Fırsatlar:

- Sağlık Bakanlığı'nın anne ve çocuk sağlığı politikalarına verdiği önem.
- Ebelik mesleğinin kamuda ve özel sektörde istihdam olanaklarının artması.
- Karabük ilindeki hastanelerle iş birliği potansiyeli.

Tehditler:

- Hızla artan sağlık fakülteleri sayısı ve buna bağlı akademik personel temininde yaşanan rekabet.
- Klinik uygulama (staj) alanlarında öğrenci yoğunluğunun artması.

III. BÖLÜM: GELECEĞE BAKIŞ

MİSYON: Evrensel değerler ışığında; bilimsel ve etik ilkelere bağlı, anne-çocuk ve toplum sağlığını koruma ve geliştirmeyi ilke edinen, mesleki becerisi yüksek, nitelikli ve araştırmacı ebeler yetiştirmektir.

VİZYON: Eğitim-öğretim kalitesi ve sunduğu bilimsel katkılarla ulusal düzeyde tanınan, fiziksel ve teknolojik altyapısını tamamlamış, mezunları öncelikle tercih edilen öncü bir bölüm olmaktır.

TEMEL DEĞERLER:

- Bilimsellik ve Kalite
- Etik Değerlere Bağlılık
- İnsana ve Emeğe Saygı
- Katılımcılık ve Şeffaflık
- Toplumsal Sorumluluk

IV. BÖLÜM: STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER (2016-2020)

AMAÇ 1: Eğitim-Öğretim Altyapısını ve Fiziksel İmkânları İyileştirmek *Bölümün temel ihtiyacı olan fiziksel yapılanmanın tamamlanması hedeflenmektedir.*

- **Hedef 1.1:** 2018 yılı sonuna kadar Ebelik Bölümü Teknik Beceri Laboratuvarı'nın kurulması, doğum simülatörleri ve temel maket eksiklerinin tamamlanması.
- **Hedef 1.2:** Dersliklerin eğitim teknolojileri (projeksiyon, akıllı tahta, internet altyapısı) açısından modernize edilmesi.
- **Hedef 1.3:** Bölüm kütüphanesi ve öğrenci çalışma alanları için kaynak çeşitliliğinin artırılması.
-

AMAÇ 2: Akademik Kadroyu Güçlendirmek ve Kurumsallaşmayı Sağlamak

- **Hedef 2.1:** Plan dönemi sonuna kadar öğretim üyesi (Dr. Öğr. Üyesi ve üzeri) sayısının en az %50 oranında artırılması.
- **Hedef 2.2:** Bölüm içi komisyonların (Eğitim, Staj, İntibak, Kalite) yönergelerinin hazırlanarak aktif hale getirilmesi.
- **Hedef 2.3:** Öğretim elemanlarının akademik gelişimlerini desteklemek amacıyla yılda en az bir kez ulusal/uluslararası kongre katılımlarının teşvik edilmesi.

AMAÇ 3: Eğitim Kalitesini ve Öğrenci Memnuniyetini Artırmak

- **Hedef 3.1:** Bologna süreci kapsamında ders içeriklerinin ve AKTS bilgi paketlerinin 2017 yılı sonuna kadar güncellenmesi.
- **Hedef 3.2:** Öğrencilerin mesleki aidiyetini geliştirmek adına "Ebelik Öğrenci Kulübü"nün kurulması ve aktif faaliyet göstermesi.
- **Hedef 3.3:** Öğrenci danışmanlık sisteminin etkinleştirilmesi, her dönem en az bir kez danışman-öğrenci toplantısının yapılması.

AMAÇ 4: Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Başlatmak

- **Hedef 4.1:** Karabük ilinde yaşayan anne adaylarına yönelik "Doğuma Hazırlık ve Anne Sütü" konularında bilgilendirme toplantılarının düzenlenmesi.
- **Hedef 4.2:** Her yıl "21-28 Nisan Ebeler Haftası" kapsamında üniversite genelinde farkındalık etkinliklerinin (panel, sempozyum) gerçekleştirilmesi.

V. BÖLÜM: İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Karabük Üniversitesi Ebelik Bölümü 2016-2020 Stratejik Planı, yıllık dönemler halinde izlenecektir. Her eğitim-öğretim yılı sonunda Bölüm Akademik Kurulu toplanarak hedeflere ulaşma derecelerini (Performans Göstergeleri üzerinden) değerlendirecektir.

Elde edilen sonuçlar raporlanarak Fakülte Dekanlığına sunulacak ve hedeflerden sapma olması durumunda gerekli iyileştirici tedbirler alınacaktır. Bu plan, bölümümüzün kurumsal hafızasının oluşturulmasında temel bir belge niteliği taşımaktadır.

EBELİK BÖLÜMÜ BÜTÜNLEŞİK STRATEJİK PLAN RAPORU (2016-2020)

1. DÖNEM: 2016-2020 (KURULUŞ VE FİZİKSEL YAPILANMA)

Bu dönem, bölümün fiziksel ve akademik altyapısının oluşturulduğu "Kuruluş Dönemi" olarak planlanmış ve hedefler tamamlanmıştır.

Dönem Teması: Altyapı, Donanım ve Temel Kadrolaşma

Stratejik Amaçlar ve Gerçekleşme Durumu

Stratejik Hedef (Planlanan)	Durum	Açıklama / Sonuç
H1.1: Teknik Beceri Laboratuvarlarının Kurulması Öğrencilerin pratik eğitimi için doğum maketleri ve simülatör içeren laboratuvarın kurulması.	TAMAMLANDI	Ebelik Beceri Laboratuvarı kurularak temel maket ve donanım eksikleri giderildi.
H1.2: Akademik Kadronun Oluşturulması Bölümün temel derslerini verecek öğretim üyesi (Dr. Öğr. Üyesi) sayısının artırılması.	TAMAMLANDI	Temel akademik kadro asgari sayıya ulaştı, bölüm kurulları (eğitim, staj vb.) oluşturuldu.
H1.3: Dersliklerin Teknolojik Donanımı Dersliklerin projeksiyon ve akıllı tahta sistemleri ile donatılması.	TAMAMLANDI	Fiziki derslik altyapısı üniversitenin genel yatırımlarıyla modernize edildi.
H1.4: Öğrenci Topluluklarının Kurulması Mesleki aidiyeti artıracak "Ebelik Kulübü"nün faaliyete geçmesi.	TAMAMLANDI	Öğrenci kulübü kurulması planlandı, ilk "Ebeler Haftası" etkinlikleri bu dönemde başlatıldı.